

行 動 計 画

(女性活躍推進法関係)

新日本管財株式会社

1. 計画期間

平成31年4月1日～平成35年3月31日

2. 数値目標と取組目標

<数値目標>

課長以上の管理職に占める女性割合を20%以上にする

<取組目標>

(1) 平成31年4月1日～

女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

(2) 平成31年4月1日～

若手に対する多様なロールモデル・多様なキャリアパス事例の紹介／ロールモデルとなる女性管理職と女性労働者との交流機会の設定等によるマッチング／管理職となる前提の課長代理級労働者の育成機会の拡充

以上